

PROPOSTA DE PREÇOS						
IDENTIFICAÇÃO						
Razão Social:						
CNPJ nº						
Endereço:						
Telefone:						
e-mail:						
Dados Bancários		Banco:	Agência:	Conta:	Operação:	
Regime de Tributação:						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)						
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):						
Município/ UF:		Brasília/DF				
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Técnico em Secretariado				
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		3515-05				
Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 3.280,70				
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		DF000024/2026				
Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2026				
Nº de meses de execução contratual:		12				
Quadro-resumo do Custo por Empregado						
Item	Descrição/ Especificação	Métrica/ Unidade	Qtde. de Postos	Valor Unitário	Valor Total Mensal	Valor Total Anual
			(a)			
			DF	(b)	(c) = (a x b)	(d) = (c x 12)
01	Técnico em Secretariado	Posto	3	R\$ 9.130,89	R\$ 27.392,67	R\$ 328.712,04

Módulo 1 – Composição da Remuneração

I – Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	3.280,70
Total da Remuneração			3.280,70

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	273,28
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	396,96
Total			670,25

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo			Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	790,19
B	Salário Educação	2,50%	98,77
C	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	8,40%	118,53
D	SESC ou Sesi	1,50%	59,26
E	SENAI ou SENAC	1,00%	39,51
F	SEBRAE	0,60%	23,71
G	INCRA	0,20%	7,90
H	FGTS	8,00%	316,08
Total			1.453,95

Nota 1: Todos os percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 21 dias) - 6% s/ salário	9,25%	34,16	1,20
B	Auxílio alimentação/refeição	67,00	212,00	7,37
C	Assistência médica (plano ambulatorial)	212,00	14,25	5,00
D	Assistência odontológica	14,25	3,78	1,32
E	Seguro de Vida	3,78	0,00	0,00
F	Outros (especificar)			
Total				1.251,19

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (desconto o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Disúdios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 5, de 2017

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	670,25
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1.453,95
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.251,19
Total		3.375,38

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	15,04
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,04%	1,20
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	114,17
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	63,79
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	23,48
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,52%	17,06
Total			234,73

Nota 1: Em caso de renovação, o Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável, conforme Lei nº 12.506/2011, devendo ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.

Nota 2: O Acórdão TCU 1.186/2017 ratificou o entendimento disposto no Acórdão 1.904/2007-TCU-Plenário, o qual, dentre outras decisões, firmou o entendimento de que o item 'Aviso Prévio Trabalhado' (inciso XXI do art. 7º da Constituição Federal e art. 487 da CLT), corresponde ao valor repassado para pagar o funcionário enquanto este não trabalha, sendo o percentual aplicável de 1,94% no primeiro ano e 0,194% a cada ano de prorrogação, sobre o salário base da categoria. profissional. sobre o salário base da categoria profissional.

Nota 3: Recomenda-se observar as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 – MP, que trata do cálculo das eventuais deduções anuais durante a execução do contrato, em conformidade com o Acórdão TCU nº 1.186/2017 e a legislação aplicável.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	33,05
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,19
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,66
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,98
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,08%	2,62
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total			46,50

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total			0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	46,50
4.2	Substituto na intrajornada	0,00
Total		46,50

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	122,55
B	Ponto Eletrônico	41,94
Total		164,48

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	355,09
B	Lucro	5,00%	372,84
C	CL: Tributos Federais		
	PIS	1,65%	117,18
	COFINS	7,60%	539,74
	CPRB		0,00
	C2: Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	C3: Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	355,09
	Total dos Tributos	14,25%	1.301,15
Total			2.029,09

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: No caso de empresa optante pela desoneração da folha de pagamento, a CPRB deve ser preenchida com a alíquota prevista em lei para a atividade em pauta.

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	3.280,70
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.375,38
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	234,73
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46,50
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	164,48
	Subtotal (A + B + C + D + E)	7.101,80
E	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	2.029,09
Valor Mensal por Empregado:		9.130,89

UNIFORMES

DEMANDA ANUAL

ITEM	DESCRIÇÃO	Unidade de medida	Proposta da Licitante - VALOR UNITÁRIO (A)	QT de fornec. anual p/funcionário (B)	Valor por item (C) = (A x B)
1	Blazer: Tecido social de alta qualidade, forrado, com bolso e lapela estruturada.	UND	R\$ 200,74	2	401,48
2	Blusa Social (sem botões): modelo elegante, gola redonda estruturada, tecido leve e confortável, apropriado para o uso diário, , sem transparência.	UND	R\$ 75,50	4	302,00
3	Calça Social: tecido social de alta qualidade, corte reto, bolsos frontais, ajustada ao corpo de forma confortável e profissional, sem transparência.	UND	R\$ 77,28	4	309,12
4	Saia Social: tecido social de alta qualidade, comprimento até o joelho, corte conservador e fechamento traseiro com zíper, sem transparência.	UND	R\$ 88,15	1	88,15
5	Vestido Social: tecido social de alta qualidade, comprimento até o joelho, corte conservador e fechamento traseiro com zíper, sem transparência.	UND	R\$ 136,46	1	136,46
6	Sapato social: salto baixo ou médio, bico arredondado, confortável e seguro para uso diário	PAR	R\$ 116,67	2	233,34
TOTAL ANUAL P/ FUNCIONÁRIO					R\$1.470,55
TOTAL POR FUNCIONÁRIO POR MÊS					R\$122,55

Ponto Eletrônico Biométrico					
DESCRIÇÃO		QTDE	VALOR	VIGÊNCIA CONTRATUAL (MESES)	QTDE DE POSTOS DE TRABALHO
1	Ponto eletrônico biométrico	1	R\$ 1.509,75	12	3
CUSTO TOTAL MENSAL POR POSTO DE TRABALHO					R\$ 41,94